

Waarom deze map?

Deze *Informatiemap Prostitutiebranche* is voor u als u exploitant bent van een prostitutiebedrijf. Bijvoorbeeld een seksclub, massagesalon, privéhuys, sauna of escorts-service.

In deze map leest u welke gevolgen de Belastingdienst en UWV verbinden aan de exploitatie van een prostitutiebedrijf. Hoe zit het met belastingen en administratie. En wat u moet regelen met de sekswerkers in uw bedrijf.

Loondienst – of niet?

Belasting betalen hoort erbij. Ook in de prostitutiebranche. U betaalt belasting over wat u verdient. Omzetbelasting. Maar ook loonbelasting of inkomstenbelasting.

Een belangrijke vraag voor de Belastingdienst is: zijn sekswerkers werknemers? Bent u dus werkgever?

Loondienst is wel de normale situatie. Dit betekent bijvoorbeeld dat de sekswerkers verzekerd zijn als ze ziek, zwanger of werkloos worden. U houdt daarvoor premie in en draagt die af. En u moet u houden aan algemene werkgeversregels.

Lees hiervoor het hoofdstuk *Loondienst* in deze map.

De Belastingdienst heeft gepraat met mensen uit uw branche. Daar is het volgende uitgekomen. Als u een overeenkomst sluit met de Belastingdienst én voldoet aan de voorwaarden die daarbij horen, zijn de sekswerkers volgens de Belastingdienst en UWV niet bij u in loondienst. U draagt geen premies werknemersverzekeringen af. Maar de sekswerkers mogen meer zélf bepalen en u moet u aan andere regels houden. De Belastingdienst zal blijven controleren of u zich ook echt aan de voorwaarden houdt.

Lees hiervoor het hoofdstuk *Geen loondienst* in deze map.

Verder in deze map

Veel dingen gelden bij loondienst én bij *opting-in* (geen loondienst). In de andere hoofdstukken van deze map vindt u informatie over:

- *Sekswerkers in uw bedrijf*: wat u moet regelen met de mensen die bij u werken;
- *Omzetbelasting en loonheffing*: wat u moet inhouden en afdragen;
- *Administratie*: wat u moet bijhouden en bewaren.

Later kan de Belastingdienst nog aanvullingen sturen op deze map. Bijvoorbeeld als er vragen komen uit de branche. Die aanvullingen kunt u bewaren achter aparte tabbladen.

Achter het tabblad *Uw bedrijfspapieren* kunt u vergunningen en andere belangrijke stukken bewaren. Dan hebt u in deze map alles altijd handig bij elkaar. U vindt hier ook voorbeelden van overzichten die u moet gebruiken bij uw dagelijkse administratie.

Informeer de sekswerkers

Zorg ervoor dat de sekswerkers in uw bedrijf weten waar ze aan toe zijn.

Zijn ze in loondienst? Informeer ze dan over hun rechten en plichten als werknemers.

Kiest u voor de overeenkomst en zijn ze dus niet in loondienst? Geef ze dan allemaal een brochure *Belasting, hoe werkt dat in de relaxbranche?* En hang de speciale poster in hun kleedkamer op. U krijgt een stapel brochures en een aantal posters bij deze map.

Loondienst

Wat vindt u in dit hoofdstuk?

- 1 **Hoofregel: sekswerkers zijn bij u in loondienst**
- 2 **Maak een duidelijk contract en leg vast hoe lang dat geldt**
- 3 **Leg vast voor welk werk u de sekswerker aanneemt**
- 4 **Maak afspraken over het loon**
- 5 **Betaal voor afgesproken werkuren, ook als er geen klanten zijn**
- 6 **U mag prestatieloon betalen voor extra diensten en drankomzet**
- 7 **Betaal ten minste het minimumloon en vakantiegeld**
- 8 **U draagt de omzetbelasting af**
- 9 **Noteer van elke sekswerker de gegevens die nodig zijn voor de loonbelasting**
- 10 **U draagt loonheffing en premies werknemersverzekeringen af**
- 11 **Houd u aan de regels bij ziekte, zwangerschap en ontslag**
- 12 **Betaal loon door bij ziekte, zwangerschap en arbeidsongeschiktheid**
- 13 **Wat u nog meer kunt afspreken**
- 14 **Wat u verder nog moet weten**

1 Hoofregel: sekswerkers zijn bij u in loondienst

De Belastingdienst gaat ervan uit dat sekswerkers in loondienst zijn.

Sekswerkers zijn meestal geen zelfstandige ondernemers en geen 'freelancers'. Dus zijn ze werknemers. De Belastingdienst leidt dat af uit de afspraken die meestal zijn gemaakt.

Die afspraken kunnen op papier staan. Maar dat hoeft niet. Vaak is aan de omstandigheden al te zien wat er is afgesproken. Dat kan mondeling zijn gebeurd, of zelfs stilzwijgend. Dan gelden de afspraken evengoed.

Het maakt niet uit of iemand in vaste dienst is, of niet. Ook niet hoeveel iemand werkt. Losse hulpkrachten of vakantiewerkers kunnen ook in loondienst zijn.

Onderzoeken en uitspraken van de rechter hebben bevestigd dat sekswerkers in loondienst zijn.

Met de branche is besproken wanneer er volgens de Belastingdienst en UWV geen sprake is van loondienst. Sekswerkers zijn niet bij u in loondienst, als u een overeenkomst tekent met de Belastingdienst en voldoet aan de voorwaarden die daarbij horen. Lees daarvoor het hoofdstuk *Geen loondienst*.

Hebt u geen overeenkomst met de Belastingdienst? Dan is het uitgangspunt dat de regels voor loondienst gelden. Die regels gaan over de werkverhouding en de belastingen. Maar ook over de werknemersverzekeringen voor ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid. Meer daarover leest u in dit hoofdstuk.

2 Maak een contract en leg vast hoe lang dat geldt

Sekswerkers veranderen regelmatig van exploitant. Contracten met sekswerkers liggen meestal niet vast, en dus ook niet hoe lang ze bij een exploitant werken. Ze gelden daarom volgens de wet voor onbepaalde tijd.

Misschien maken u en de sekswerkers liever afspraken voor korte tijd. Dat kan het beste met een schriftelijke arbeidsovereenkomst. Bekijk wat de wettelijke mogelijkheden zijn. U kunt bijvoorbeeld eerst een paar keer achter elkaar een contract voor bepaalde tijd sluiten, voordat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat.

U mag sekswerkers niet verbieden om voor concurrenten te werken. Zeker niet als ze maar een paar uur per week in uw bedrijf werken. Ze moeten normaal hun brood kunnen verdienen.

3 Leg vast voor welk werk u de sekswerker aanneemt

Een werknemer hoeft alleen het werk te doen waarvoor de werkgever hem of haar heeft aangenomen. Sekswerkers in loondienst hoeven dus alleen de seksuele diensten te verlenen waarover ze vooraf afspraken met u hebben gemaakt.

U en de sekswerkers kunnen ook afspraken maken over andere werkzaamheden. Het is aan te raden in het contract een functieomschrijving op te nemen: een duidelijke lijst van wat bij het werk hoort. Iets wat daar niet op staat, mogen de sekswerkers weigeren.

Sekswerkers mogen altijd een klant weigeren. Of weigeren om iets te doen wat wel op de lijst staat. Toch is een functieomschrijving altijd duidelijker dan geen functieomschrijving.

U mag de sekswerkers in uw bedrijf aanwijzingen geven voor hun werk. Niet voor welke seksuele handelingen ze moeten uitvoeren en hoe ze die precies moeten uitvoeren. Maar wel voor praktische zaken, zoals werktijden, werkkleding en dergelijke.

4 Maak afspraken over het loon

U mag sekswerkers drie soorten loon betalen:

- vast basisloon, voor het afgesproken werk en voor de tijd dat ze aanwezig zijn;
- prestatieloon, dus een bedrag per seksuele dienst;
- variabel loon voor bijvoorbeeld de drankomzet die ze helpen halen.

Spreek af hoe u het loon betaalt: per dag, per week, per vier weken of per maand.

5 Betaal voor afgesproken werkuren, ook als er geen klanten zijn

Spreek af hoeveel uren de sekswerkers werken, en op welke tijden. U moet de sekswerkers betalen voor de afgesproken uren dat ze in uw bedrijf aan het werk zijn. U moet dus ook doorbetalen als er geen klanten zijn. Of als sekswerkers bezig zijn met werven of animeren.

U kunt de sekswerkers niet zomaar naar huis sturen als er geen klanten zijn. Gebrek aan klandizie is uw ondernemersrisico. Uw werknemers mogen er niet minder door verdienen.

6 U mag prestatieloon betalen voor extra diensten en drankomzet

Wilt u (deels) prestatieloon afspreken? Dat kan. U en de sekswerkers maken samen uit hoe u de omzet onder elkaar verdeelt. De Belastingdienst bemoeit zich daar niet mee.

U moet de afgesproken verdeling wel altijd vastleggen in uw administratie. Want uw administratie is de basis voor de belastingheffing.

7 Betaal ten minste het minimumloon en vakantiegeld

U moet ten minste het minimumloon en de minimum vakantie-uitkering betalen. Ook aan sekswerkers die prestatieloon krijgen.

Het minimumloon hoort bij het aantal uren dat de sekswerkers in uw bedrijf zijn en kunnen werken. De Arbeidsinspectie kan u meer vertellen over het minimumloon.

8 Draag de omzetbelasting af

U moet zorgen voor inhouding en afdracht van omzetbelasting over de hele omzet. Dus ook over het aandeel van de sekswerkers. Zie hiervoor het hoofdstuk *Omzetbelasting en loonheffing*.

9 Noteer van iedere sekswerker de loonbelastinggegevens

U moet voor iedere werknemer vaststellen welke loonheffingentabel u toepast (zie het hoofdstuk *Omzetbelasting en loonheffing* in deze map). Daarvoor hebt u gegevens van de werknemer nodig. Die gegevens moet u vastleggen in uw administratie.

Het is handig om hiervoor de loonbelastingverklaring te gebruiken. Daarmee hebt u meteen alle belangrijke gegevens bij elkaar. Een voorbeeld van de loonbelastingverklaring vindt u in deze map. U kunt elke sekswerker vragen om dit formulier in te vullen.

Het is niet verplicht om dit formulier te gebruiken. U hoeft het ook niet op te sturen. Het ingevulde formulier bewaart u dus in uw administratie.

10 Draag loonheffing en premies werknemersverzekeringen af

Als u sekswerkers in loondienst hebt, zijn ze werknemers van u. U draagt dus loonbelasting af (zie het hoofdstuk *Omzetbelasting en loonheffing* in deze map).

Uw werknemers zijn ook verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Dat betekent dat ze een uitkering krijgen als ze:

- ziek zijn (Ziektewet, zw). De eerste 2 jaar moet de werkgever echter doorbetalen;
- zwanger worden (Ziektewet, zw), maximaal 16 weken, UWV betaalt uit;
- arbeidsongeschikt raken (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, WIA, en Wet op de arbeidsongeschiktheid, WAO), UWV betaalt uit;
- hun baan kwijtraken (Werkloosheidswet, ww), UWV betaalt uit.

U als werkgever moet voor de werknemersverzekeringen premie inhouden en betalen. Dat gaat samen met de loonbelasting. Ook moet u de bijdrage voor de Zorgverzekeringswet afdragen (7,2%). Als werkgever moet u dit bedrag aan de werknemer vergoeden. Die vergoeding is belast. In het Handboek Loonheffingen vindt u hierover meer informatie. Dit handboek geldt voor alle werkgevers. U kunt het aanvragen via www.belastingdienst.nl.

11 Houd u aan de regels bij ziekte, zwangerschap en ontslag

Bij de werknemersverzekeringen horen regels voor ziekte, zwangerschap en arbeidsongeschiktheid. Die gelden in alle bedrijven.

U mag arbeidsongeschikte werknemers niet zomaar ontslaan.

Bij ontslag in het algemeen gelden ook vaste regels voor werkgevers en werknemers.

U moet zelf nagaan welke rechten en plichten u hebt. Hetzelfde geldt voor de sekswerkers. UWV en CWI hebben brochures voor werkgevers en werknemers.

12 Betaal loon door bij ziekte, zwangerschap en arbeidsongeschiktheid

Bij ziekte moet u loon doorbetalen. Minimaal 70%. U mag met werknemers afspreken dat u de eerste twee dagen niet doorbetaalt. Als het langer duurt, moet u wel doorbetalen. Maximaal zo lang als het contract duurt, of twee jaar als het contract voor onbepaalde tijd is. Na twee jaar neemt UWV de uitkering over op basis van de WIA.

U moet zwangerschaps- en bevallingsverlof geven. UWV betaalt het loon (100%) dan zestien weken lang.

13 Wat u nog meer kunt afspreken

U kunt uw werknemers aan u binden met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden. Bijvoorbeeld door opleidingen en cursussen te betalen die ze voor hun werk kunnen gebruiken.

U kunt met de sekswerkers afspraken maken over werken tijdens de menstruatie. Dat hangt af van wat zij wel of niet willen. Als door de menstruatie vaginale seks niet mogelijk is, zijn andere vormen van seks, massage of animeerwerk misschien ook te veel gevraagd.

14 Wat u verder nog moet weten

In de andere hoofdstukken van deze map vindt u informatie over:

- *Sekswerkers in uw bedrijf*: wat u moet regelen met de mensen die bij u werken;
- *Omzetbelasting en loonheffing*: wat u moet inhouden en afdragen;
- *Administratie*: wat u moet bijhouden en bewaren.

In het *Handboek Loonheffingen* vindt u hierover meer informatie. Dit handboek geldt voor alle werkgevers. U kunt het aanvragen via www.belastingdienst.nl

Voor meer informatie kunt u terecht op de volgende websites:

- www.belastingdienst.nl
- www.szw.nl
- www.uwv.nl
- www.arbeidsinspectie.nl

Geen loondienst

Wat vindt u in dit hoofdstuk?

- 1 **Geen loondienst: alleen als u een overeenkomst met de Belastingdienst sluit**
- 2 **Informeert de sekswerkers en geef ze de brochure *Belasting, hoe werkt dat in de relaxbranche?***
- 3 **Iedere sekswerker vult een *Verklaring Loonheffingen Opting-in* en een loonbelastingverklaring in**
- 4 **Maak duidelijke werkafspraken: sekswerkers hebben zelf meer te zeggen over hun werk en bijvoorbeeld hun werktijden**
- 5 **Maak duidelijke loonafspraken, maar wel binnen de regels**
- 6 **U draagt de omzetbelasting af**
- 7 **U draagt de loonheffing af, maar geen premies werknemersverzekeringen**
- 8 **Wat u verder nog moet weten**

1 Geen loondienst: alleen met een overeenkomst

Sekswerkers zijn voor de Belastingdienst en UWV niet bij u in loondienst, als u daarvoor een overeenkomst sluit met de Belastingdienst. In de overeenkomst geeft u aan dat u voldoet aan een aantal voorwaarden. De sekswerkers werken dan bij u volgens het *opting-in*-systeem.

Aan welke voorwaarden u moet voldoen, leest u in dit hoofdstuk. De voorwaarden kunnen alleen gelden voor sekswerkers. En alleen voor het seks- en animeerwerk dat ze doen, plus het werk dat daar direct mee te maken heeft.

De voorwaarden gelden dus niet voor ander werk dat sekswerkers misschien nog doen, zoals schoonmaken, portierswerk, escortchauffeur zijn of achter de bar staan. En ook niet voor medewerkers die alléén ander werk doen.

Sluit u geen overeenkomst met de Belastingdienst? Of sluit u wel zo'n overeenkomst, maar voldoet u toch niet aan één of meer van de voorwaarden? Dan is het uitgangspunt dat u werkgever bent en de sekswerkers uw werknemers zijn. Wat dat betekent, leest u in het hoofdstuk *Loondienst* in deze map.

2 Informeert de sekswerkers

Geef de sekswerkers de brochure *Belasting, hoe werkt dat in de relaxbranche?* Zo weten ze vooraf waar ze aan toe zijn als ze niet in loondienst zijn. Bij deze map hebt u een stapeltje gekregen. Meer brochures kunt u krijgen bij de Belastingdienst.

Praat ook met de sekswerkers over het voorwaardenpakket en wat ze zouden willen regelen. Houd deze map bij de hand.

3 Stuur de *Verklaring Loonheffingen Opting-in* op

Geef elke sekswerker een *Verklaring Loonheffingen Opting-in*. Dit is een speciaal formulier dat ook in andere branches voorkomt. Bijvoorbeeld bij freelance journalisten. Zo regelen de sekswerkers samen met u dat ze geen werknemer van u zijn.

U stuurt één exemplaar van het formulier naar de Belastingdienst. Bewaar het andere exemplaar in uw administratie.

Laat tegelijk het *Overzicht Loonheffingen en privacy* invullen. Dit is onder meer nodig voor de berekening van de loonheffing. Dit overzicht hoeft u niet op te sturen. Bewaar het in uw administratie.

Laat de sekswerkers de formulieren zelf invullen (behalve de gegevens van uzelf). Dat kan onduidelijkheden achteraf voorkomen. U kunt ze wel helpen met invullen.

4 Maak duidelijke werkafspraken

Maak duidelijke afspraken met de sekswerkers over hun werk. Dan weet iedereen waar hij of zij aan toe is. Maar de verhoudingen zijn anders dan tussen een werkgever en werknemers. Met de branche is afgesproken wat dat betekent.

Sekswerkers bepalen zelf:

- op welke dagen en tijden ze werken;
- of ze klanten of handelingen weigeren (en ze hoeven niet te vertellen waarom);
- welke kleding ze aanhebben bij hun werk (zolang het past bij wat gebruikelijk is in de branche);
- wie hen medisch begeleidt;
- of ze meedrinken, animeren enzovoorts, of niet;
- of ze post van u op hun huisadres willen krijgen (zo niet, maak hierover dan afspraken);
- of u ze op hun huisadres kunt bellen of niet;
- op welk moment ze hun inkomsten van u willen krijgen.

U mag de sekswerkers:

- niet verplichten om naast hun dienstverlening ander werk te doen;
- niet verbieden om voor andere exploitanten te werken;
- geen boetes of iets dergelijks opleggen;
- niet thuis bellen en geen post naar hun huisadres sturen, behalve als ze u daarvoor vooraf schriftelijk toestemming hebben gegeven.

Hang de kleedkamerposter op

De belangrijkste punten staan ook op de kleedkamerposter die u bij deze map krijgt. Hang deze poster op in de kleedruimte van de sekswerkers. Zij weten dan waar ze aan toe zijn. Als ze denken dat er iets niet klopt, kunnen ze bellen met een meldpunt bij het Prostitutie Informatie Centrum in Amsterdam.

Als blijkt dat u zich niet aan deze regels houdt, zijn de sekswerkers bij u in loondienst. Dan gelden voor u alle regels die daarbij horen. Wat dat betekent, leest u in het hoofdstuk *Loondienst* in deze map.

Gratis condooms

Veel exploitanten denken dat de Belastingdienst controleert op gratis condooms om te bepalen of ze misschien werkgever zijn. Dat klopt niet. Voor de werkverhouding telt alleen of u een overeenkomst sluit en u aan de regels houdt, of niet.

U kunt dus altijd gratis condooms geven aan sekswerkers. Ook als ze niet in loondienst zijn. U mag de sekswerkers ook andere middelen voor hun gezondheid geven. Soa Aids Nederland moedigt dit aan.

5 Maak duidelijke afspraken over de verdiensten

Spreek met de sekswerkers af wat ze gaan verdienen en waarvoor. Kiest u (deels) voor verdiensten over de verdiensten in plaats van vast loon? Dan maken u en de sekswerkers samen uit hoe u de omzet verdeelt. De Belastingdienst bemoeit zich daar niet mee.

Wat de sekswerkers extra verdienen als ze iets extra's voor de klant doen, is helemaal voor hen. Daarvan mag u geen deel voor uzelf inhouden. U moet over deze extra inkomsten wel omzetbelasting en loonheffing inhouden (net als over de rest).

Ligt de verdeling eenmaal vast? Dan mag u niet zomaar 'exploitatiekosten' of andere bedragen inhouden op het aandeel van de sekswerkers.

Schrijf alle afspraken over de prijzen en verdeling van de verdiensten op die u met de sekswerkers maakt. Bewaar ze in uw administratie. Geef de afspraken ook zwart op wit aan de sekswerkers mee. En geef de sekswerkers bij iedere uitbetaling een inkomstenoverzicht (verderop in deze map vindt u een voorbeeld).

6 Draag de omzetbelasting af

Voor de omzetbelasting maakt het niets uit of de sekswerkers in loondienst zijn, of niet. U zorgt voor inhouding en afdracht van omzetbelasting over de hele omzet. Dus ook over het aandeel van de sekswerkers en hun extra verdiensten.

7 Draag de loonheffing af, maar geen premies werknemersverzekeringen

Voor de loonheffing maakt het wel uit of de sekswerkers in loondienst zijn, of niet. Als de sekswerkers niet in loondienst zijn:

- past u voor de loonbelasting een vast percentage toe, in plaats van de tabel;
- houdt u voor de zorgverzekering 5,1% van het loon in (die hoeft u niet te vergoeden), en geen 7,2% (die zou u als werkgever wel belast moeten vergoeden);
- draagt u geen premies werknemersverzekeringen af.

Meer informatie vindt u in het hoofdstuk *Omzetbelasting en loonheffing* van deze map.

Sekswerkers die niet in loondienst zijn, moeten misschien aangifte inkomstenbelasting doen. Wat ze verdienen is ook bekend bij uwv en bij andere uitkeringsinstanties. Hierover lezen ze meer in de brochure *Belasting, hoe werkt dat in de relaxbranche?*

8 Wat u verder nog moet weten

In de andere hoofdstukken van deze map vindt u informatie over:

- *Sekswerkers in uw bedrijf*: wat u moet regelen met de mensen die bij u werken;
- *Omzetbelasting en loonheffing*: wat u moet inhouden en afdragen;
- *Administratie*: wat u moet bijhouden en bewaren.

Sekswerkers in uw bedrijf

Wat vindt u in dit hoofdstuk?

- 1 Zorg voor een BTW-nummer en een loonheffingsnummer**
- 2 Denk aan de voorwaarden van gemeente en IND**
- 3 Voordat een sekswerker in uw bedrijf kan werken, regelt u een aantal zaken**
- 4 De sekswerker moet een burgerservicenummer hebben**
- 5 Voordat het werk begint, doet u een eerstedagsmelding bij de Belastingdienst**
- 6 Iedereen die in uw bedrijf werkt, moet een identiteitsbewijs bij zich hebben**

1 Zorg voor een BTW-nummer en een loonheffingsnummer

U moet voor uw bedrijf een BTW-nummer en een loonheffingsnummer hebben. Alleen dan kunt u omzetbelasting en loonheffing inhouden en afdragen. Het maakt niet uit of de sekswerkers bij u in loondienst zijn, of niet.

Een BTW-nummer hebt u waarschijnlijk al. Als u personeel in dienst hebt, bijvoorbeeld schoonmakers, portiers, escortchauffeurs of een barman, hebt u ook een loonheffingsnummer.

Hebt u nog geen BTW- of loonheffingsnummer? Vraag het dan aan bij uw belastingkantoor.

2 Denk aan de voorwaarden van gemeente, IND en Arbeidsinspectie

De Belastingdienst gaat alleen over belastingzaken. Dus niet over de vergunningen die uw bedrijf en de sekswerkers nodig hebben.

Zorg ervoor dat u voldoet aan alle voorwaarden die uw gemeente stelt. Zijn er in uw bedrijf buitenlandse sekswerkers? Die hebben niet automatisch een werkvergunning als ze een burgerservicenummer hebben. En ook niet als er een getekend contract of formulier van de Belastingdienst ligt. Loondienst of niet, ze moeten altijd voldoen aan de eisen van de IND en de Arbeidsinspectie.

Behalve uw belastingzaken moeten dus ook alle andere papieren van u en de sekswerkers in orde zijn.

3 Wat moet u met iedere sekswerker regelen?

Hier ziet u stap voor stap wat u geregeld moet hebben als er sekswerkers in uw bedrijf (gaan) werken.

Controleer leeftijd en nationaliteit van elke nieuwe sekswerker

Voldoet ze aan de eisen van uw vergunning, de IND en de Arbeidsinspectie? Alleen dan kunt u verder gaan met de volgende stappen. Anders mag ze niet in uw bedrijf werken.

Bespreek met de sekswerker of ze in loondienst komt, of niet

En wat dat betekent. Geef de brochure *Belasting, hoe werkt dat in de relaxbranche?* als het niet om loondienst gaat. Leg de gemaakte afspraken vast. Dat is voor iedereen duidelijker.

Maak een kopie van het identiteitsbewijs van elke sekswerker voor uw administratie

Noteer het burgerservicenummer (BSN, het vroegere sofinummer)

Geen BSN? Dan moet de sekswerker zelf een BSN aanvragen. Ga wel alvast door met de volgende stappen, ook als er nog geen BSN is!

Bij loondienst

Stel met de sekswerker een contract met omschrijving op (zie het hoofdstuk *Loondienst* in deze map). Laat de sekswerker ook een loonbelastingverklaring invullen. Bewaar die in uw administratie.

Bij *opting-in* (geen loondienst)

Geef de sekswerker een *Verklaring Loonheffingen Opting-in* om in te vullen (zie het hoofdstuk *Geen loondienst* in deze map). Stuur één exemplaar op naar de Belastingdienst. Bewaar het andere in uw administratie. Laat ook een *Overzicht Loonheffingen en privacy* invullen. Bewaar dat in uw administratie.

Doe de eerstedagsmelding

Zie *Doe de eerstedagsmelding* op de volgende pagina.

De sekswerker kan met het werk beginnen

4 Burgerservicenummer van de sekswerker

Elke sekswerker moet een burgerservicenummer (BSN) hebben. Dit is het vroegere sofinummer.

Heeft een sekswerker geen BSN? Dan kan ze wel alvast bij u beginnen. Maar ze moet meteen een BSN aanvragen bij de Belastingdienst en ophalen op het belastingkantoor. Daarbij is een geldig identiteitsbewijs nodig.

De sekswerker moet dus zelf voor een BSN zorgen. Maar u hebt het BSN zo snel mogelijk nodig om aan de eisen van de Belastingdienst te kunnen voldoen.

5 Doe de eerstedagsmelding

Als een sekswerker bij u gaat werken, moet u dat doorgeven aan de Belastingdienst. Ook als ze al bij een ander bedrijf werkt en daar is doorgegeven dat ze werkt.

Dat doorgeven doet u met de eerstedagsmelding. Die melding moet u altijd doen vóórdat het werk feitelijk begint. Uiterlijk op de dag zelf, liefst een dag eerder.

De melding kunt u alleen elektronisch doen, op drie manieren (net als de aangifte loonheffing):

- via het beveiligde gedeelte van de internetsite van de Belastingdienst (u krijgt dan een ontvangstbevestiging per e-mail);
- met aangifte- of administratiesoftware (u krijgt dan meteen een ontvangstbevestiging);
- via uw belastingconsulent of administratiekantoor.

U hebt het loonheffingnummer van uw bedrijf nodig en de naam, de geboortedatum en het BSN van de nieuwe sekswerker. Heeft de sekswerker nog geen BSN, dan vult u in plaats daarvan een uniek personeelsnummer in.

U kunt altijd op het beveiligde gedeelte van de internetsite van de Belastingdienst nagaan wat de status van de melding is. Binnen drie dagen is daar ook te zien of alles in orde is.

Meld een sekswerker ook weer af als ze niet langer in uw bedrijf werkt. Dat gaat via hetzelfde systeem als de eerstedagsmelding.

6 Zorg dat iedereen zich kan legitimeren

Iedereen in uw bedrijf moet op elk moment een geldig en origineel identiteitsbewijs kunnen laten zien. Mensen uit Nederland en de Europese Unie mogen hiervoor een rijbewijs gebruiken. Anderen moeten een paspoort kunnen laten zien, en een verblijfsvergunning als ze die nodig hebben.

Laat de sekswerkers weten dat ze hun identiteitsbewijs altijd bij zich moeten hebben. En geef de sekswerkers bij een controle gelegenheid om hun identiteitsbewijs aan de controleur te laten zien.

Omzetbelasting en loonheffing

Wat vindt u in dit hoofdstuk?

- 1 U houdt 19% omzetbelasting in over de hele omzet**
- 2 U verdeelt de omzet met de sekswerkers maar zorgt zelf voor de hele omzetbelasting**
- 3 U kunt geen voorbelasting aftrekken over het aandeel van de sekswerkers**
- 4 U bent verantwoordelijk voor de inhouding van loonheffing over alles wat sekswerkers verdienen**
- 5 Over 20% van wat de sekswerkers verdienen hoeft u geen loonheffing in te houden; dit is een onkostenvergoeding**
- 6 U houdt de loonheffing in: bij loondienst volgens de tabel, bij *opting-in* (geen loondienst) 16% of 36%**
- 7 U betaalt de sekswerkers netto bedragen uit, met een betaaloverzicht erbij**
- 8 U geeft aan het eind van het jaar alle sekswerkers een jaaroverzicht**
- 9 U doet loonaangifte en de aangifte omzetbelasting; daarna draagt u het geld af aan de Belastingdienst**

1 Houd 19% omzetbelasting in over de hele omzet

Als exploitant moet u omzetbelasting (BTW) betalen over uw hele omzet. Dus over alles wat klanten in uw bedrijf betalen: voor dienstverlening, maar ook voor drankjes of artikelen. Het maakt niet uit bij wie ze afrekenen: bij u, bij de sekswerkers of bijvoorbeeld bij iemand achter de bar.

In deze map gaat het over de omzetbelasting over werk. Hierover betaalt u het algemene BTW-tarief. In 2008 is dit 19%.

Wilt u meer weten over de omzetbelasting over bijvoorbeeld de drankomzet? Lees dan het *Handboek Omzetbelasting*. Dit kunt u aanvragen via www.belastingdienst.nl.

2 Houd ook de omzetbelasting in over het aandeel van de sekswerkers

U moet de omzetbelasting betalen voor uw eigen deel van de omzet. Maar ook voor het deel dat de sekswerkers krijgen. De omzetbelasting over het aandeel van de sekswerkers geldt voor de seksuele dienstverlening én voor wat ze verdienen met extra's die ze voor de klant doen.

In de praktijk betekent dit: houd eerst de omzetbelasting in over alles wat de klant heeft betaald. Wat overblijft verdeelt u tussen uzelf en de sekswerkers, volgens de afspraken die u met hen hebt gemaakt. Dan is de omzetbelasting over uw deel én het deel van de sekswerker er dus al vanaf.

Leg alle bedragen in uw administratie vast.

3 Geen voorbelasting over het aandeel van de sekswerkers

Sekswerkers zijn voor de omzetbelasting geen zelfstandig ondernemer. U mag dus geen voorbelasting aftrekken van het bedrag dat u aan ze uitbetaalt.

Voorbeelden omzetbelasting en verdeling

Stel, de klant betaalt in totaal € 210: € 100 voor dienstverlening, € 60 voor meerwerk en € 50 voor drankjes.

Hoe berekent u wat u aan omzetbelasting moet inhouden en afdragen? Dat ziet u hierna in een paar voorbeelden. Voorbeeld 1 is voor loondienst, voorbeeld 2 voor *opting-in* (geen loondienst).

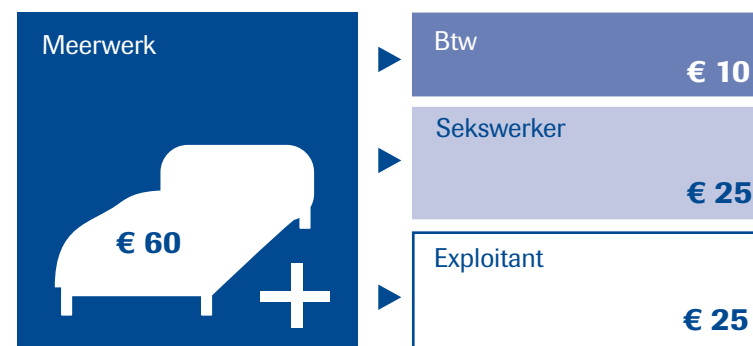
De bedragen zijn afgerond op hele euro's. U mag zelf weten of u afrondt, of niet.

Voorbeeld 1, loondienst

Stel, u hebt het volgende met de sekswerker afgesproken:

- De sekswerker krijgt een vast maandloon van € 2.000 bruto. Daarvoor doet ze de dienstverlening die de klant vooraf afspreekt.
- Voor meerwerk (extra's die ze op de kamer voor de klant doet) krijgt ze een prestatiebeloning. Die is 50% van wat de klant extra betaalt voor dat meerwerk.
- Ze krijgt per soort drankje een bepaald bedrag als drankprovisie.

Omzetbelasting en verdeling



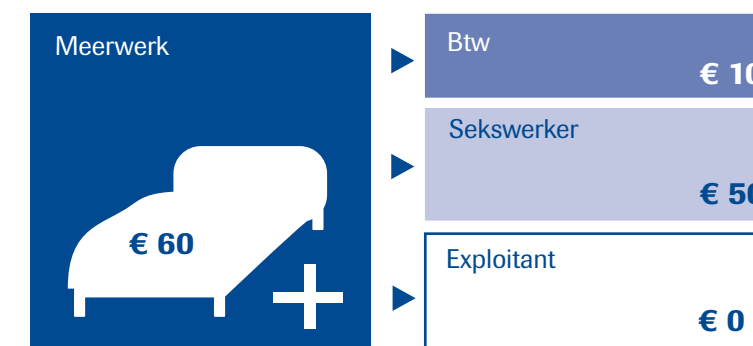
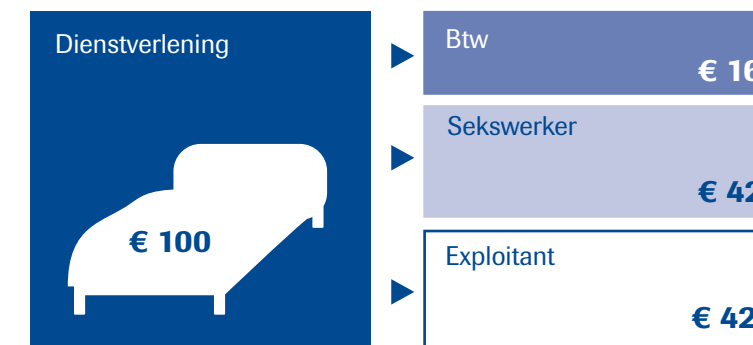
Voor een cocktail van € 15 en een piccolo van € 35 krijgt de sekswerker € 5 + € 10 = € 15 drankprovisie. De omzetbelasting (waarvan het percentage per drankje kan verschillen) is dan al van de drankomzet af.

Voorbeeld 2, *opting-in* (geen loondienst)

Stel, u hebt het volgende met de sekswerker afgesproken:

- U verdeelt de gewone omzet (over de dienstverlening die de klant vooraf afspreekt) 50/50 met de sekswerker.
- De extra omzet, voor meerwerk op de kamer, is (verplicht) helemaal voor haar.
- Ze krijgt per soort drankje een bepaald bedrag als drankprovisie.

Omzetbelasting en verdeling



Voor een cocktail van € 12 en een piccolo van € 30 krijgt de sekswerker € 4 + € 6 = € 10 drankprovisie. De omzetbelasting (waarvan het percentage per drankje kan verschillen) is dan al van de drankomzet af.

4 Houd loonheffing in

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor inhouding en afdracht van de loonheffing. Loonheffing is de verzamelnaam voor loonbelasting, premies volksverzekeringen en (bij loondienst) premies werknemersverzekeringen.

- De loonbelasting is de belasting die een werkgever over salarissen inhoudt.
- Volksverzekeringen waarvoor premie wordt betaald zijn de AOW (voor het pensioen), de Algemene nabestaandenwet en de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.
- Werknemersverzekeringen zijn de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Wet op de arbeidsongeschiktheid en de Werkloosheidswet (afgekort: ZW, WIA, WAO, WW).

U houdt de loonheffing in over alles wat de sekswerkers verdienen. Dus over vast loon, prestatieloon én drankprovisie.

Hoe berekent u wat u aan loonheffing moet inhouden en afdragen? En dus wat u netto aan de sekswerker betaalt? Dat leest u hierna. Na de uitleg volgt een voorbeeld voor loondienst en een voorbeeld voor *opting-in* (geen loondienst).

5 U mag 20% onbelast uitbetalen als onkostenvergoeding

U mag 20% van de inkomsten belastingvrij uitbetalen. De Belastingdienst ziet dit als een onkostenvergoeding. Sekswerkers maken kosten om hun werk te kunnen doen. Reiskosten, attributen, (speciale) kleding, uiterlijke verzorging enzovoorts. Zij kunnen zelf geen kosten aftrekken in de inkomstenbelasting.

In de praktijk betekent dit: u berekent alle inhoudingen over 80% van het aandeel van de sekswerker.

6 Loonheffing: bij loondienst volgens tabel, bij *opting-in* 16% of 36%

Wat draagt u af over de 80% belaste inkomsten?

- Bij loondienst berekent u volgens het *Handboek Loonheffingen* wat u moet inhouden.
Voor de zorgverzekering houdt u 7,2% premie in. Dit bedrag moet u aan de werknemer vergoeden. Let op: over die vergoeding moet u loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden en afdragen.
Voor de loonheffing kijkt u in de juiste *Tabel loonbelastingen / premie volksverzekeringen*. Betaalt u bijvoorbeeld een maandloon, dan neemt u de maantabel, bij dagloon de dagtabel. De tabellen vindt u op www.belastingdienst.nl.
- Geen loondienst? Dan houdt u volgens afspraak met de Belastingdienst in volgens het systeem van *opting-in*.
Dan houdt u voor de zorgverzekering 5,1% premie in.
Aan loonheffing houdt u 16% in. Behalve als de sekswerker andere inkomsten heeft en bij die inkomsten al rekening is gehouden met de algemene heffingskorting.
In dat geval houdt u 36% in.

Leg alle bedragen in uw administratie vast.

Voorbeeldberekeningen loonheffing

Voorbeeld 3, loondienst

De situatie is precies zoals in voorbeeld 1.

De sekswerker krijgt een brutomaandloon van € 2.000, 50% prestatiebeloning voor meerwerk en voor elk soort drankje een bepaalde drankprovisie.

Na het bezoek van de klant uit voorbeeld 1 komen de prestatiebeloning en de drankprovisie op € 40. Deze € 40 telt u op bij het brutomaandloon.

Elke keer dat de sekswerker prestatiebeloning en drankprovisie krijgt, telt u de bedragen voor de sekswerker op bij het brutomaandloon. Dat doet u de hele maand lang.

Voor de inhoudingen op het totale maandbedrag kijkt u in het *Handboek Loonheffingen*. Uiteindelijk bepaalt u met de witte maantabel de loonheffing.

Voorbeeld 4, *opting-in* (geen loondienst), geen ander werk

De situatie is precies zoals in voorbeeld 2. De sekswerker verdient niet bij een andere exploitant of werkgever. Of die andere exploitant of werkgever houdt geen rekening met de heffingskorting.

Loonheffing en premies over de verdiensten van de sekswerker

Vooraf afgesproken dienstverlening	Totaal verdiend	Loonheffing	€ 13
Meerwerk		Zorgverzekering	€ 5
Drankprovisie		Netto voor sekswerker (dit is inclusief € 20 onbelaste onkostenvergoeding)	
€ 42	€ 102		€ 84
€ 50			
€ 10			

Voorbeeld 5, *opting-in* (geen loondienst), wel ander werk

De situatie is precies zoals in voorbeeld 2. De sekswerker verdient ook bij een andere exploitant of werkgever. Die houdt al rekening met de heffingskorting.

Loonheffing en premies over de verdiensten van de sekswerker

Vooraf afgesproken dienstverlening	Totaal verdiend	Loonheffing zonder heffingskorting	€ 29
Meerwerk		Zorgverzekering	€ 5
Drankprovisie		Netto voor sekswerker (dit is inclusief € 20 onbelaste onkostenvergoeding)	
€ 42	€ 102		€ 68
€ 50			
€ 10			

7 Betaal de sekswerker netto uit, met betalingsoverzicht

Geef de sekswerkers bij elke uitbetaling een overzicht. Daarop kunnen ze zien hoeveel ze hebben verdiend en wat u inhoudt en op hun naam afdraagt aan de Belastingdienst. Een voorbeeld vindt u verderop in deze map.

Zelf bewaart u een kopie in uw administratie. U kunt die kopie door de sekswerker laten ondertekenen als bewijs van uitbetaling (dit is niet verplicht).

8 Geef de sekswerkers een jaaroverzicht

Geef na afloop van ieder jaar ook een jaaroverzicht aan de sekswerkers. Dan hebben ze voor hun aangifte inkomstenbelasting alles op een rijtje.

Uw boekhouder of adviseur werkt waarschijnlijk met een loonprogramma dat vanzelf in januari of februari zulke overzichten maakt.

9 Doe aangifte en draag de belasting af aan de Belastingdienst

Als ondernemer doet u regelmatig aangifte omzetbelasting en loonheffing (loonaangifte). In de aangiftebrief staat wanneer aangifte moet worden gedaan. Dat is meestal per maand of per kwartaal.

De afdracht aan de Belastingdienst gaat via uw administratie. U of uw boekhouder geeft aan hoeveel u moet afdragen. Daarna betaalt u. Zie het *Handboek Loonheffingen* voor details.

Administratie

Wat vindt u in dit hoofdstuk?

- 1 **Zorg met uw boekhouder dat uw loon- en omzetadministratie voldoet aan de eisen**
- 2 **Houd zelf een dagelijkse administratie bij**
- 3 **Bewaar gegevens van de sekswerkers en kopieën van identiteitsbewijzen, contracten, verklaringen en werkafspraken**
- 4 **Gebruiken u en de sekswerkers werknamen, zorg dan dat altijd te vinden is wie wie is**
- 5 **Leg alle belangrijke gegevens over werk en verdiensten dagelijks vast**
- 6 **Voorbeelden van formulieren die u kunt gebruiken, vindt u in deze map**
- 7 **Bewaar alles zorgvuldig en houd gegevens van de sekswerkers geheim**

1 Zorg voor een goede administratie

U moet altijd een loonadministratie voeren. Het maakt niet uit of de sekswerkers bij u in loondienst zijn, of niet. Ook voor de omzetbelasting is een goede administratie nodig. Uw boekhouder of belastingadviseur weet welke eisen hiervoor gelden. Neem met hem of haar deze map door. Zorg er samen voor dat u aan de eisen voldoet.

Betaalde u al volgens de bestaande regels belasting, maar wilt u overstappen naar het voorwaardenpakket (geen loondienst)? Dan helpt de Belastingdienst u op maat bij de aanpassingen.

2 Houd een dagelijkse administratie bij

U moet ook zelf als exploitant altijd een dagelijkse administratie bijhouden. Anders kan uw boekhouder niet zo veel. En het moet altijd snel na te kijken zijn wat er met het geld in uw bedrijf gebeurt. Wat komt er binnen, van wie en waarvoor? Wat wordt er betaald, aan wie en waarvoor?

Deze dagelijkse administratie moet duidelijk en overzichtelijk zijn. Bepaalde gegevens moeten er sowieso instaan. In dit hoofdstuk leest u wat dat betekent.

3 Wat bewaart u van de sekswerkers?

Voor iedere sekswerker moet u in uw dagelijkse administratie bewaren:

- de naam;
- het adres, met postcode en woonplaats;
- het burgerservicenummer (BSN, het vroegere sofinummer);
- een kopie van het identiteitsbewijs;
- bij loondienst: een exemplaar van het contract, ondertekend door u en de sekswerker;
- bij het voorwaardenpakket (geen loondienst): een kopie van de *Verklaring Loonheffingen Opting-in*;
- als de sekswerker nog andere inkomsten heeft: of daarbij al rekening wordt gehouden met de algemene heffingskorting (dit is nodig voor de loonbelasting; het is handig om de sekswerker hiervoor een loonbelastingverklaring te laten invullen, of de achterkant van de Verklaring Loonheffingen *Opting-in*);
- kopieën van gemaakte werk-, prijs- en loonafspraken.

4 Naam of werknaam? Houd het duidelijk

Als u en de sekswerkers werknamen gebruiken, moet duidelijk terug te vinden zijn welke sekswerker bij welke werknaam hoort. Dat kan bijvoorbeeld zo.

Zet op iedere kopie van het identiteitsbewijs en van de loonbelastingverklaring of de *Verklaring Loonheffingen Opting-in* rechtsboven de werknaam van de sekswerker.

Bewaar de kopieën op alfabetische volgorde (op werknaam) in een ordner. Dan kunt u zonder problemen alleen de werknamen gebruiken op de dagelijkse overzichten van omzet, provisie en aanwezigheid (zie hierna).

Hebben meerdere sekswerkers dezelfde werknaam? Zet dan een nummer achter de werknaam.

5 Leg alle belangrijke gegevens over werk en verdiensten dagelijks vast

U moet voor iedere sekswerker minimaal bijhouden:

- hoe laat de sekswerker binnenkomt en vertrekt (noteer dit telkens op het moment zelf, niet eerder of achteraf);
- hoe lang elke klant bij de sekswerker is (tijd kamer in / kamer uit);
- wat iedere klant in totaal betaalt;
- wat de sekswerker per klant krijgt en hoeveel omzetbelasting daarvan afgaat;
- wat de sekswerker voor extra's krijgt per klant en hoeveel omzetbelasting daarvan afgaat;
- wat de sekswerker per klant krijgt aan drankprovisie of drankgeld;
- wat u de sekswerker onbelast als onkostenvergoeding uitbetaalt;
- wat de sekswerker in totaal (bruto) verdient;
- wat u inhoudt voor loonheffing en zorgverzekeringswet van de sekswerker;
- bij loondienst: wat u inhoudt voor de werknemersverzekeringen;
- wat u netto aan de sekswerker uitbetaalt.

6 Voorbeeldformulieren voor uw dagelijkse administratie

Verderop in deze map vindt u voorbeelden van overzichten die u kunt gebruiken in uw dagelijkse administratie. Deze voorbeelden zijn gemaakt in samenwerking met uw branche. Als u deze formulieren gebruikt, weet u zeker dat u aan de minimale eisen voldoet. Het gaat om:

- Aanwezigheidsoverzicht: wie is wanneer aan het werk?
- Omzetdagstaat: wie krijgt waarvoor welk bedrag van de klant?
- Omzet drankprovisie, voor bij de bar: wie krijgt waarvoor welke drankprovisie?
- Uitbetaaloverzicht, voor de sekswerker: wat houdt u in, wat betaalt u uit?
- Verzameldagstaat, vooral belangrijk voor uw boekhouder: wie heeft per dag wat verdiend, en wat gebeurt er met het geld?

Van elk overzicht zit een voorbeeld in de map achter het tabblad *Uw bedrijfspapieren*. Hiervan kunt u regelmatig een stapeltje kopieën maken. Die kopieën kunt u dan dagelijks invullen en opbergen.

7 Bewaar alles zorgvuldig en houd u aan de geheimhoudingsplicht

Alle gegevens die u vastlegt, moet u minimaal zeven jaar bewaren. Ook alle overzichten en losse aantekeningen die u maakt.

U moet alles wat u van de sekswerker weet, geheim houden. Hun gegevens hebt u alleen gekregen om belasting te berekenen, in te houden en af te dragen. U mag ze dus nergens anders voor gebruiken.

Vragen en antwoorden

Het voorwaardenpakket is iets nieuws in de relaxbranche. Het kan zijn dat er na de invoering vragen komen uit de branche. De antwoorden zijn misschien voor alle exploitanten interessant.

De Belastingdienst stuurt u dan de meestgestelde vragen en antwoorden. Die kunt u bewaren achter dit tabblad.

Aanvullingen

Het voorwaardenpakket is iets nieuws in de relaxbranche. Het kan zijn dat u na de invoering nog extra informatie nodig hebt. Of dat bepaalde details nog nader worden ingevuld.

De Belastingdienst stuurt u dan aanvullingen op deze map. Die kunt u bewaren achter dit tabblad.

Uw bedrijfspapieren

Achter dit tabblad kunt u vergunningen en andere belangrijke stukken bewaren. Dan hebt u alles altijd handig bij elkaar.

U vindt hier ook voorbeelden van:

- de *Verklaring Loonheffingen Opting-in* (die moet u met elke sekswerker invullen en opsturen naar de Belastingdienst)
- een *Overzicht Loonheffingen en privacy* (die kunt u met elke sekswerker invullen en zelf bewaren)

Deze lege formulieren kunt u kopiëren zodra u ze nodig hebt. U gebruikt dan telkens de kopie.

Verder vindt u voorbeelden van overzichten die u kunt gebruiken in uw dagelijkse administratie. Dan weet u zeker dat u aan de minimale eisen voldoet.

- Aanwezigheidslijst: wie is wanneer aan het werk?
- Omzetdagstaat: wie krijgt waarvoor welk bedrag van de klant?
- Drankgeld-overzicht, voor bij de bar: wie krijgt waarvoor welke drankprovisie?
- Uitbetaaloverzicht, voor de sekswerker: wat houdt u in, wat betaalt u uit?
- Verzameldagstaat, vooral belangrijk voor uw boekhouder: wie heeft per dag wat verdiend, en wat gebeurt er met het geld?

Van elk overzicht kunt u regelmatig een stapeltje kopieën maken. Die kopieën kunt u dan dagelijks invullen en opbergen.